

Rheumatolegydd Ymgynghorol

Disgrifiad Swydd

Ysbyty Maelor Wrecsam, Ysbyty Glan Clwyd ac Ysbyty Llandudno/Bangor

Cyflwyniad

Mae cyfle cyffrous wedi codi i lywio gwasanaethau rheumatoleg yng Ngogledd Cymru gyda phedair swydd Rheumatolegydd Ymgynghorol, x10 sesiwn, wedi'u lleoli yn Ysbyty Maelor Wrecsam (1), Ysbyty Glan Clwyd (1) ac Ysbyty Llandudno/Bangor (2). Gwneir y penodiadau o dan amodau Contract Meddygon Ymgynghorol Cymru.

Gwybodaeth Gyffredinol

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) yw'r sefydliad iechyd mwyaf yng Nghymru, gan ddarparu amrywiaeth lawn o wasanaethau sylfaenol, cymunedol, iechyd meddwl ac ysbyty aciwt i boblogaeth o tua 700,000 o bobl ledled chwe sir Gogledd Cymru (Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam).

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cyflogi tua 17,000 o staff ac mae ganddo gyllideb o tua £1.3 biliwn. Mae'n gyfrifol am redeg tri ysbyty cyffredinol dosbarth (Ysbyty Gwynedd ym Mangor, Ysbyty Glan Clwyd ym Modelwyddan ac Ysbyty Maelor Wrecsam), yn ogystal â 22 o ysbytai aciwt a chymunedol eraill a rhwydwaith o fwy na 90 o ganolfannau iechyd, clinigau, timau iechyd cymunedol ac unedau iechyd meddwl. Mae'r Bwrdd Iechyd hefyd yn cydlynu gwaith 121 o bractisau meddygon teulu a'r gwasanaethau GIG a ddarperir yn y gogledd gan ddeintyddion, optegwyr a fferyllfeydd.

Adran Rheumatoleg

Bydd y pedair swydd meddyg ymgynghorol yn ffurfio rhan o Rwydwaith Rheumatoleg ehangach BIPBC, o dan Arweinyddiaeth Glinigol Dr Yasmineen Ahmad (Llandudno/Bangor). Mae gan pob safle Feddygon Ymgynghorol, Dr Subhra Raghuvanshi a Dr Ahmed Bawendi yn Ysbyty Maelor Wrecsam a Dr Alessandro Ciapetti yn Ysbyty Glan Clwyd. Cefnogir pob meddyg ymgynghorol gan rwydwaith o staff meddygol, Nyrsys Arbenigol, Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a chymorth gweinyddol a rheoli. Bydd gan y meddygon ymgynghorol newydd fynediad cyfartal at y staff cymorth meddygol, nyrsio ac ysgrifenyddol hyn. Bydd deiliad y swydd yn rhannu gofod swyddfa gyda chyfrifiadur personol neu gliniadur. Cynigir cysylltiad VPN a hyfforddiant sefydlu priodol gyda hyfforddiant ar systemau TG lleol.

Mae'r rhain yn glinigau arbenigol a sefydlwyd sydd wedi'u hanelu at ddiwallu anghenion is-grwpiau penodol o gleifion:-

- Clinigau Arthritis Llidiol
- Rheumatoleg US
- Clinigau Afiechyd Meinwe Gysylltiol a Fasgwllitis
- Poen Cefn Llidiol a chlinigau AS
- Clinigau Biolegol
- Clinigau/Timau Amlddisgyblaethol Rheumatoleg/Resbiradol
- Clinigau/Timau Amlddisgyblaethol Rheumatoleg/Clefyd y Coluddyn Llidiol
- Clinigau/Timau Amlddisgyblaethol Rheumatoleg/Dermatoleg
- Rheumatoleg Pediatrig / i Oedolion (cefnogir gan Ysbyty Alder Hey, Lerpwl)
- Clinig Dwylo Cyfunol
- Clinig Traed Cyfunol

Ceir cyfle i ddatblygu diddordebau pellach gydag Uned Esgyrn Gogledd Cymru (Llandudno), Gwasanaeth Asesiad a Thriniaeth Cyhyrysgerbydol Clinigol (CMATS), Wltrasonograffeg ac i ddatblygu eich diddordebau is-arbenigedd eich hun a fydd yn gwella gwasanaeth Rheumatoleg Gogledd Cymru.

Mae'r Gwasanaeth Rheumatoleg yn gweithredu dros nifer o ardaloedd cleifion allanol o fewn y tri prif ysbyty cyffredinol dosbarth a Chanolfan Rheumatoleg Peter Madison (PMRC) yn Llandudno. Ceir clinigau Newydd ac Adolygu a arweinir gan Nyrsys Arbenigol a Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Perthynol. Mae'r Gwasanaeth Rheumatoleg hefyd yn gweithredu gwasanaeth atgyfeirio wardiau cleifion mewnol i'r cleifion hynny ar ward meddygol cyffredinol sydd angen adolygiad (safleoedd Wrecsam, Glan Clwyd a Bangor). Bydd gofyn am beth ymrwymiad i asesu atgyfeiriadau wardiau o fewn y swydd hon. Caiff trwythiadau eu rheoli mewn Uned Dydd Meddygol/Ileoliad Asesiad a Therapi pwrpasol yn ysbytai Wrecsam, Glan Clwyd a Llandudno.

Mae gan y gwasanaeth Rheumatoleg linell gyngor a gaiff ei rhedeg gan nyrsys Rheumatoleg arbenigol i gymryd ymholiadau gan gleifion, meddygon teulu a staff gofal iechyd arall ar bob mater yn ymwneud â rheumatoleg.

Ymrwymadau Addysgu a Hyfforddi

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn rhan o dîm cyfeillgar, brwdfrydig a chydlynol a fydd yn cyflwyno hyfforddiant i nifer o feysydd ym mhob rhan o BIPBC. Mae'r Rheumatolegwyr yn cymryd rhan weithgar wrth ddarparu'r Cwricwlwm Rheumatoleg/Iechyd Cyhyrysgerbydol i fyfyrwyr Meddygol, gan addysgu myfyrwyr Meddygol y 4edd flwyddyn (o Gaerdydd), rhwng mis Medi a mis Ebrill (bydd 3 bloc o fyfyrwyr ynghlwm am ddeufis yr un â Gofal yr Henoed/Dermatoleg a Rheumatoleg).

Mae gennym bedwar Hyfforddai Arbenigol sy'n cylchdroi ledled Gogledd Cymru a Lerpwl a bydd yr ymgeisydd yn rhan o'r gwaith goruchwyllo a hyfforddiant.

Mae aelodau'r adran yn cymryd rhan weithgar yn y gweithgareddau DPP mewnol ac allanol sydd ar gael iddynt, gan gynnwys cymryd rhan mewn gweithgareddau archwilio clinigol a llywodraethu clinigol. Mae hwn yn gyfle cyffrous i gyfrannu at ddyfodol y gwasanaeth Rheumatoleg yng Ngogledd Cymru.

Ymchwil a Datblygu

Rydym yn sefydliad sy'n gwneud gwaith ymchwil gydag adran Ymchwil a Datblygu fywiog ac mae gennym gysylltiadau ardderchog gyda phartneriaid academiaidd gyda chyfleoedd ar gyfer DPP ac addysg bellach hyd at lefel gradd Meistr a PhD.

Caiff gwaith ymchwil ei annog yn weithredol a cheir cysylltiadau cryf â Phrifysgol Bangor a Phrifysgol Glyndŵr yn Wrecsam. Ceir portffolio ymchwil cryf ym meysydd ymarfer corff, cyfansoddiad y corff, cyhyrau, blinder, afiechyd cardiofasgwlaidd, afiechyd ysgyfeiniol gwagleol a sganiau uwchsain. Mae rhewmatoleg hefyd yn weithredol mewn astudiaethau cenedlaethol e.e. cofrestrau biolegol, myositis, sgleroderma, SLE ac AS a threialon fferyllol a gefnogir ac a hwylusir gan staff Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru.

Llywodraethu Clinigol

Mae'r bwrdd iechyd yn ymrwymedig i ddarparu gofal sy'n seiliedig ar werth a thystiolaeth. Mae swyddogion gweithredol clinigol yn arwain system o lywodraethu integredig. Disgwylir i feddygon ymgynghorol gymryd rhan mewn gweithgareddau gwella ansawdd, trawsffurfio ac archwilio i wella canlyniadau clinigol a phrofiad cleifion.

Bydd yn ofynnol i ddeiliad y swydd gymryd rhan yn rheolaidd yn yr archwiliad meddygol ac addysg feddygol barhaus a datblygiad proffesiynol parhaus fel rhan o'r gofyniad llywodraethu clinigol sefydliadol.

Mentora

Mae modd i bob meddyg ymgynghorol newydd gael ei fentora. Mae Dr Ahmad a Dr Ciapetti yn feddygon ymgynghorol profiadol sydd â'r gallu i fentora cydweithwyr newydd ac sy'n barod i wneud hynny. Byddai'r ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei annog hefyd i ddilyn cynllun mentora BSR os yn briodol, yn dibynnu ar ba gam y mae arni yn ei yrfa. Gellir hefyd sicrhau mentora BIPBC lleol gan uwch-feddygon ymgynghorol.

Dyletswyddau'r Swydd

Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus fodloni rôl fel Rhewmatolegydd ymgynghorol. Bydd gan y sawl a benodir gyfrifoldeb am reoli cleifion allanol, cleifion mewnol, goruchwyllo a hyfforddi hyfforddeion arbenigol a gweithwyr proffesiynol Iechyd/Meddygol Perthynol. Nid oes ymrwymiad ar alwad y tu allan i oriau yn gysylltiedig â'r swyddi hyn.

Cynllun y swydd

- 7 sesiwn Cyswllt Clinigol Uniongyrchol – rhagwelir y bydd hyn yn cynnwys tua 5 sesiwn o glinigau/rowndiau'r ward/timau amlddisgyblaethol clinigol ac atgyfeiriadau a thua 2 sesiwn o weinyddiaeth cysylltiedig â chleifion uniongyrchol.
- 3 sesiwn Gweithgareddau Proffesiynol Ategol
- Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus gyfrannu at lwyth gwaith yr adran yn unol ag argymhellion Coleg Brenhinol y Meddygon sy'n pennu 6–7 o gleifion newydd fesul clinig, 10–15 o gleifion sy'n destun adolygiad fesul clinig a chlinigau cymysg lle mae un claf newydd yn cymryd amser dau glaf sy'n destun adolygiad, yn dibynnu ar gymysgedd o achosion o gleifion newydd i gleifion sy'n destun adolygiad. Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel. Bydd disgwyl cyfraniad sylweddol at y gwasanaeth Rhewmatoleg cyffredinol ond bydd

cyfleoedd i ddilyn diddordeb arbennig sy'n berthnasol i'r gwasanaeth cyffredinol yn cael eu hannog.

- Nid oes ymrwymiad ar alwad y tu allan i oriau yn gysylltiedig â'r swyddi hyn.
- Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus ymrwymo i ail-ddilysu, i gymryd rhan mewn archwiliad meddygol a datblygiad proffesiynol parhaus (DPP).
- **Enghraifft yn unig yw'r amserlen sydd ynghlwm a bydd trefniadau terfynol yn cael eu trafod â'r ymgeisydd llwyddiannus ar ôl iddo gael ei benodi.** Daw'r rôl hon â 3 Gweithgaredd Proffesiynol Ategol, sy'n cynnig y potensial datblygu i unigolyn archwilio diddordebau fel ymchwil, gwella ansawdd neu addysg. Mae'r 3^{ydd} Gweithgaredd Proffesiynol Ategol yn destun craffu wrth i swyddi gael eu cynllunio bob blwyddyn, ond y gobaith yw annog ymgeiswyr uchelgeisiol sy'n dymuno cyfrannu at yr adran, yr ysbyty a chleifion yng Nghymru yn ystod eu gyrfa i'r dyfodol.

Cynllun y Swydd	Dydd Llun	Dydd Mawrth	Dydd Mercher	Dydd Iau	Dydd Gwener
AM	Clinig	Clinig	Gwaith Gweinyddol/Atgyfeiriadau Wardiau	Gweinyddol	Tîm Amlddisgyblaethol/Gwaith Gweinyddol
PM	GP A	Tîm Amlddisgyblaethol Clinigol, Tîm Amlddisgyblaethol Addysgol	GPA	Clinig	GPA

Gwybodaeth Arall

Gwyliau Blynyddol ac Astudio

Caniateir 33 diwrnod o wyliau blynyddol a 30 diwrnod o absenoldeb astudio dros dair blynedd. Gellir ystyried amser i ffwrdd yn lle tâl lle y bo'n briodol. Bydd yn ofynnol i ddeiliad y swydd roi chwe wythnos o rybudd ar gyfer pob cais am wyliau blynyddol ac absenoldeb, lle y bo'n bosibl, astudio yn unol â pholisi BIPBC.

Cyfle Cyfartal

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gyflogwr cyfle cyfartal ac mae'n croesawu ceisiadau gan bawb, ni waeth beth fo'u hoedran, anabledd, tarddiad ethnig neu rywedd. Nid oes unrhyw gyfyngiadau ieithyddol, ond caiff yr holl arwyddion a'r taflenni sy'n cynnwys cyfarwyddiadau eu hysgrifennu yn Gymraeg ac yn Saesneg.

Gofynion Cyffredinol

Mae'r swydd hon yn amodol ar Delerau ac Amodau cyflogaeth Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC).

Gweithiwr Iechyd Proffesiynol Cofrestredig

Mae'n rhaid i holl gyflogeion y Bwrdd Iechyd y mae'n ofynnol iddynt gofrestru â chorff proffesiynol, i'w galluogi i weithio o fewn eu proffesiwn, gydymffurfio â'u cod ymddygiad a gofynion eu cofrestriad proffesiynol.

Goruchwyliaeth

Lle bydd y sefydliad proffesiynol priodol yn nodi gofyniad mewn perthynas â goruchwyliaeth, cyfrifoldeb deiliad y swydd fydd sicrhau y cydymffurfir â'r gofyniad hwn. Os bydd gennych unrhyw amheuan am fodolaeth gofyniad o'r fath, siaradwch â'ch Rheolwr.

Rheoli Risg

Mae cyflawni rôl ragweithiol o ran rheoli risg ym mhob agwedd ar eu gweithredoedd yn elfen safonol o rôl a chyfrifoldeb holl staff y Bwrdd Iechyd. Mae hyn yn golygu asesu risg pob sefyllfa, cymryd camau priodol ac adrodd ar bob digwyddiad, damwain fu bron â digwydd a pherygl.

Gofynion Iechyd a Diogelwch

Mae dyletswydd gofal statudol ar holl gyflogeion y Bwrdd Iechyd i ofalu am eu diogelwch personol eu hunain a diogelwch personol eraill y gall eu gweithredoedd neu anweithredoedd effeithio arnynt. Mae'n ofynnol i gyflogeion gydweithredu â rheolwyr er mwyn galluogi'r Bwrdd Iechyd i gyflawni ei ddyletswyddau cyfreithiol ei hun ac i adrodd ar unrhyw sefyllfaoedd peryglus neu offer diffygiol.

Datganiad Hyblygrwydd

Dim ond amlinelliad o'r swydd a geir yn y Disgrifiad Swydd hwn ac felly nid yw'n rhestr derfynol o ddyletswyddau a chyfrifoldebau. Felly, bwriedir i'r Disgrifiad Swydd fod yn hyblyg a gellir ei adolygu a'i ddiwygio yn sgil newidiadau mewn amgylchiadau, yn dilyn ymgynghoriad â deiliad y swydd.

Cyfrinachedd

Mae'n ofynnol i holl gyflogeion y Bwrdd Iechyd sicrhau cyfrinachedd aelodau'r cyhoedd ac aelodau o staff yn unol â pholisïau'r Bwrdd Iechyd.

Cadw cofnodion

Mae pob cyflogai yn gyfrifol am sicrhau bod Cofnodion Adrannol a Chofnodion y Bwrdd Iechyd yn cael eu creu a'u cadw yn unol â Pholisï'r Bwrdd Iechyd.

Ymweliadau

Caiff ymgeiswyr eu hannog i edrych ar wybodaeth bellach y gellir ei chael gan,

Dr Yasmeen Ahmad, Arweinydd Clinigol, Rheumatolegydd Ymgynghorol yn Ysbyty Llandudno Ffôn: 03000 852065 yasmeen.ahmad@wales.nhs.uk

Dr Alessandro Ciapetti, Rheumatolegydd Ymgynghorol yn Ysbyty Glan Clwyd Ffôn: 01745 583910 alessandro.ciapetti@wales.nhs.uk

Dr Subhra Raghuvanshi, Rheumatolegydd Ymgynghorol yn Ysbyty Maelor Wrecsam Ffôn: 03000 858382 subhra.raghuvanshi@wales.nhs.uk

MANYLEB PERSON

Meini prawf	Isafswm Gofynion		
	Hanfodol	Dymunol	Sut y cânt eu mesur
Cymwysterau	• MRCP neu gyfatebol • Mae'n rhaid eich bod wedi eich cynnwys ar y Gofrestr Arbenigol mewn Rheumatoleg a rhaid bod gennych CCT, CESR neu gymhwyster cyfatebol cydnabyddedig neu fod o fewn 6 mis i gael cymhwyster o'r fath ar adeg y cyfweliad • Cofrestriad llawn â'r Cyngor Meddygol Cyffredinol	• Gradd Uwch berthnasol	• CV a chyfweliad • Gwiriad y Cyngor Meddygol Cyffredinol • Gwirio Cymwysterau
Profiad Clinigol	• Profiad priodol mewn swyddi gradd hyfforddiant ar lefel SpR/SR mewn Rheumatoleg. • Hyfforddiant cyfatebol a dderbynnir gan y Coleg/Cyngor Meddygol Cyffredinol ar gyfer Cofrestr Arbenigol • Yn gymwys i asesu a rheoli pob cyflwr Rheumatolegol cyffredin.	• Profiad priodol mewn swyddi gradd hyfforddiant ar SpR/SR sy'n arwain at achrediad neu CCT/CESR neu dystysgrif gyfatebol gydnabyddedig mewn Meddygaeth Gyffredinol • Swydd Rheumatolegydd Ymgynghorol blaenorol neu swydd gyfatebol • Hyfforddiant mewn defnyddio sganau uwchsain mewn ymarfer Rheumatoleg. • Profiad perthnasol o ddiddordeb is-arbenigol priodol sy'n cyd-fynd â'r gwasanaethau sydd ar gael (e.e. CTD, Rheumatoleg pediatrig, rheumatoleg gymunedol, meddygaeth chwaraeon)	• CV a chyfweliad
Addysgu / Archwilio / Profiad o Ymchwilio	• Profiad mewn hyfforddi myfyrwyr meddygol israddedig a meddygon ôl-raddedig. • Tystiolaeth o allu cynnal ymchwil feddygol ac archwilio i asesu canfyddiadau gwaith ymchwil.	• Cyhoeddi gwaith ymchwil gwreiddiol • Cymryd rhan mewn prosiectau Ymchwil Clinigol a/neu dreialon clinigol	• CV a chyfweliad

Sgiliau a Galluoedd Sylfaenol	• Lefelau sgiliau priodol a galluoedd disgwyledig • Sgiliau priodol mewn gweithdrefnau arbenigol gan gynnwys pigiadau i'r cymalau	• Sgiliau cyfrifiadurol • Sgiliau sgan uwchsaïn	• CV a chyfweliad
Rhinweddau Personol	• Sgiliau rhyngbersonol da • Cyfathrebwr da • Arweinydd tîm da ac aelod da o'r tîm	• Y gallu i rwydweithio â chyfarwyddiaethau ac ysbytai eraill yn y gogledd • Y gallu i gynghori ar redeg y gwasanaethau arbenigol yn ddidrafferth	• CV a chyfweliad
Rheoli a Phrofiad Gweinyddol	• Y gallu i addasu i anghenion newidiol gwasanaeth • Gweithio dan bwysau • Y gallu i weithio'n effeithiol gyda chydweithwyr mewn sefyllfa tîm amlldisgyblaethol. • Y gallu a'r parodrwydd i weithio o fewn fframweithiau a thargedau perfformiad yr Ymddiriedolaeth a'r GIG	• Profiad Rheoli Ffurfiol • Parodrwydd i ymgymryd â chyfrifoldebau proffesiynol ychwanegol ar lefel leol neu ranbarthol	• CV a chyfweliad