



**GIG**  
CYMRU  
**NHS**  
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Betsi Cadwaladr  
University Health Board

## DISGRIFIAD SWYDD

**Teitl Swydd::** Senior Cymrawd Clinigol

**YMRWYMIAD:** Cardioleg a Meddygaeth Gyffrediniol

**Lleoliad Clinigol:** Ysbyty Gwynedd

**Yn gyfrifol i:** Cyfarwyddwr Meddygol Safle

**Yn atebol yn rheolaethol i:** Cyfarwyddwr Clinigol ar gyfer y Gyfarwyddiaeth Feddygol

---

Byddwch yn bennaf wedi'ch lleoli yn Ysbyty Gwynedd ac yn cael eich cyflogi gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

### Cyflwyniad:

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) yw'r Bwrdd Iechyd mwyaf yng Nghymru sy'n darparu gwasanaethau iechyd gofal cychwynnol ac eilaidd integredig i boblogaeth Gogledd Cymru. Mae gwasanaethau llym yn cael eu darparu gan y tri Ysbyty Cyffredinol Dosbarth - Glan Clwyd yn Ardal y Canol, Ysbyty Maelor Wrecsam yn y Dwyrain ac Ysbyty Gwynedd yn y Gorllewin.

### Yr Ysbyty

Mae Ysbyty Gwynedd yn Ysbyty Cyffredinol Dosbarth modern â 420 o welyau yn ninas prifysgol Bangor. Mae'n darparu amrywiaeth gynhwysfawr o wasanaethau i boblogaeth Gwynedd, Ynys Môn a rhannau o Gonwy yn ardal Gogledd Orllewin Cymru. Mae'n darparu holl ddisgyblaethau Meddygaeth Gyffredinol a Llawfeddygaeth yn ogystal â'r holl is-arbenigeddau, gan gynnwys Damweiniau ac Achosion Brys, Uned Gofal Dwys, Uned Dibyniaeth Fawr Lawfeddygol, Uned Asesu Lawfeddygol, Uned Asesu Feddygol a'r Uned Gofal Coronaidd.

Mae Ysbyty Cyffredinol Llandudno yn ysbyty gyda 76 gwely yn y cyrchfan glan y môr ar arfordir Gogledd Cymru. Mae'n darparu gwasanaethau gofal yr henoed ac adsefydlu, Adran Mân Anafiadau a gwasanaeth llawfeddygol dewisol. Mae nifer o arbenigeddau'n

cynnal clinigau cleifion allanol yn yr ysbyty, gyda chefnogaeth gwasanaethau radiolegol a phatholegol.

Mae Ysbyty Alltwenyn ysbyty 18 gwely wedi'i leoli 27 milltir i'r de o Fangor, ar gyrion tref fach Porthmadog. Mae ystod eang o arbenigeddau'n cynnal clinigau cleifion allanol yma, ac yn cael cefnogaeth gan wasanaethau radiolegol a patholegol.

#### Rheoli Gwasanaethau Meddygol a Chlinigol

Mae gwasanaethau clinigol yn cael eu rheoli drwy system o uwch adrannau, gyda Gofal Eilaidd yn cynnwys Gofal Wedi'i Drefnu, Gofal heb ei Drefnu a Gofal Brys.

Mae'r grwpiau hyn yn seiliedig ar gryfderau swyddogaethau a strwythurau'r GIG o'r gorffennol ar draws Gogledd Cymru ond bod pum elfen bwysig iawn sydd yn diffinio'r Bwrdd Iechyd a'i ddull.

Maent yn uno swyddogaethau'r sefydliadau blaenorol trwy fabwysiadu dull dan arweiniad clinigwyr a dull sy'n atebol gyda chlinigwyr a rheolwyr yn datblygu ac yn esblygu'r system.

Maent yn seiliedig ar y cynsail bod gofal cychwynnol a gofal eilaidd yn hanfodol i lwyddiant clinigol ac nad ydynt yn gweithredu ar wahân ond fel gwasanaethau cydlynol i lwybrau gofal.

Maent yn newid canolbwynt y ddarpariaeth, gan symud o'r system a reolwyd gan ysbyty llym i ddatblygu gwasanaethau a'u darparu ar gyfer y boblogaeth gan roi dewis, tegwch o ran darpariaeth, ataliaeth a thriniaeth.

Cyfrifir yr agenda iechyd, gofal cymdeithasol a dinesyddion drwy aelodaeth eu byrddau rheoli gan ddod â'r gwaith o gynllunio a darparu at ei gilydd ac ychwanegu cefnogaeth at ddarparu gofynion iechyd partneriaethau statudol fel Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Lles, a Phlant a Phobl Ifanc.

#### Demograffeg

Mae uwch adran y Gorllewin yn gwasanaethu poblogaeth o oddeutu 250,000. Mae'r benodol hon yn lleoliad gwyliau poblogaidd ac mae'r boblogaeth yn cynyddu'n fawr yn ystod misoedd yr haf. Mae Gogledd Orllewin Cymru'n yn ardal boblogaidd i ymddeol iddi ac mae gan rannau o'r ardal y gyfran uchaf yng Nghymru o bobl dros 65 oed. Mae'r arfer meddygol a llawfeddygol yn adlewyrchu patrymau'r clefydau a geir ymhlith pobl hŷn.

#### Cyfleusterau Ôl-Raddio

Mae gan y Bwrdd Iechyd Ganolfan Ôl-radd ac ynddi mae Theatr Ddarlithio fodern, ac ystafelloedd darlithio, seminar ac ystafelloedd ymarferol.

Mae'r Llyfrgell ar agor 24 awr bob dydd ac mae tri aelod o staff llawn amser ac un rhan amser. Mae 10 cyfrifiadur ar gael, i gyd gyda mynediad i'r rhyngwrdd, ac ystafell Sgiliau PC lle rhoddir hyfforddiant mewn llythrennedd gwybodaeth. Mae cronfeydd data ar-lein a gwerslyfrau llawn a chylchgronau ar gael drwy'r e-Llyfrgell ar gyfer GIG Cymru. Mae llyfrgell gyfeirio yn Ysbyty Cyffredinol Llandudno o dan ofal staff llyfrgell Ysbyty Gwynedd. Mae hefyd modd defnyddio cyfrifiaduron yn y Llyfrgell yn Llandudno.

Cynhelir cyfarfodydd ôl-raddio bob amser cinio mewn gwahanol arbenigeddau ac mae rhaglen llawn o ddarlithoedd gyda'r nos yn ystod misoedd y gaeaf. Cynhelir Rownd Fawr ar y cyd bob amser cinio dydd Gwener.

Mae gan Ysbyty Cyffredinol Llandudno lyfrgell gyfeirio sydd yn gysylltiedig â chyfleusterau Ysbyty Gwynedd. Hefyd mae Ystafell Seminar ar gael ar gyfer cyfarfodydd ôl-raddio a chynhelir gweithgareddau addysgol yn Ystafell Bwrdd yr Ysbyty.

#### Datblygiad ac Ymchwil Clinigol

Rhoir mwy a mwy o bwyslais mewn arfer clinigol ar ofal iechyd wedi ei seilio ar dystiolaeth a thystiolaeth o werth am arian ar gyfer y cynnydd mwyaf mewn iechyd. Mae gan y Bwrdd Iechyd Uned Gefnogi Llywodraethu Clinigol sydd wedi'i datblygu'n dda. Mae'n hybu gweithgareddau effeithiolrwydd clinigol ac yn eu trefnu yn y Bwrdd Iechyd gyda'r bwriad o gynyddu gofal clinigol effeithiol a hynny ar sail tystiolaeth.

Mae gan y Bwrdd Iechyd hefyd bwyllgor ymchwil lleol ac mae ganddi gysylltiadau gyda Phrifysgol Cymru Bangor. Mae cyngor ystadegol ar gael trwy drefniant sefydlog gydag Adran Ystadegau'r Brifysgol. Mae adrannau eraill y Brifysgol yn gallu cynnig cyngor mewn meysydd fel Electroneg; Peirianeg; Biocemeg; Gwasanaethau Cymdeithasol a Seicoleg. Sefydlwyd cysylltiadau ffurfiol gyda'r Adran Gwyddor Chwaraeon, Iechyd ac Ymarfer, adran sy'n uchel ei pharch. Anogir projectau ymchwil ar y cyd.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi Cadeirydd mewn Astudiaethau Fasgwlaidd i ategu penodiadau a wnaethpwyd proffesiynol cyfredol mewn Astudiaethau Canser, Rhiwmatoleg, Seiciatreg, Niwroseicoleg a Seicoleg EMI. Cynhelir cyfarfodydd archwilio bob mis, gyda chefnogaeth gweinyddwr archwilio a staff clericio. Bydd datblygiadau mewn technoleg gwybodaeth sydd ar fin digwydd yn darparu cronfa ddata glinigol i helpu'r broses archwilio.

Rhoddwyd nifer o grantiau ymchwil sylweddol yn ddiweddar i glinigwyr trwy'r MRC.

#### Llywodraethu Clinigol

Y Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwr Meddygol sy'n gyfrifol am ddatblygu Llywodraethu Clinigol yn y Bwrdd Iechyd a chynigir bod hyn yn cael ei gyflawni drwy weithrediad canolog gyda chefnogaeth Cydlynwyr Llywodraethu Clinigol ym mhob un o'r Uwch Adrannau.

#### Ysgol Glinigol

Mae'r Ysgol Glinigol yn Ysbyty Gwynedd, a gafodd ei ariannu gan Lywodraeth Cynulliad Cymru, wedi costio yn agos at £3.5m ac fe fydd yn arwain at ehangu cyfleusterau addysg ac ymchwil meddygol ar draws Gogledd Cymru.

Mae'n darparu lleoliadau clinigol i fyfyrwyr meddygol o Brifysgolion Caerdydd, Abertawe, ac mae Ysbyty Gwynedd yn awr yn darparu dysg ar gyfer oddeutu 350 myfyriwr y flwyddyn ar draws astudiaethau trydydd, pedwerydd a pumed flwyddyn. Maent hefyd yn darparu addysgu clinigol ar gyfer ystod o gyrsiau nad ydynt yn rhai meddygaeth megis cwrs BMedSci a'r Cwrs newydd Ffisigwr Cyswllt ym Mhrifysgol Bangor.

Mae cyfleusterau'n cynnwys tair ystafell addysgu ddynodedig ac ystafell sgiliau clinigol ac efelychiad o'r radd flaenaf.

Mae myfyrwyr meddygol yn treulio amser yn Llandudno, ynghlwm â COTE, anhwylder symudiad, niwroleg a thimau orthogeriatrig.

## **Archwiliad Meddygol/CME/CPD**

Bydd gofyn i ddeilydd y swydd gymryd rhan mewn archwilio meddygol yn rheolaidd a pharhau gyda'i addysg feddygol/datblygiad proffesiynol parhaus fel rhan o'r gofyniad llywodraethu clinigol sefydliadol.

Anogir yr unigolyn i gymryd rhan yn rheolaidd mewn cyfarfodydd ôl-raddio a bydd disgwyl iddo/iddi fynychu cyfarfod y Rownd Fawr ar ddyddiau Gwener a chymryd rhan mewn addysgu MRCP.

## **Y Bwrdd Iechyd ac Ardal Bangor/Llandudno:**

### **Bangor - Y Ddinas**

Mae Bangor wedi'i leoli ar ochr y tir mawr o'r Fenai, ym mhen pellaf Gogledd Orllewin Cymru, y DU, rhwng mynyddoedd Eryri ac Ynys Môn. Mae'n ddinas Prifysgol ac Eglwys Gadeiriol.

Mae'r ffordd ddeuol, A55 yn cysylltu'r ardal yn rhwydd â rhwydwaith y traffyrdd cenedlaethol a Maes Awyr Rhyngwladol Manceinion. Nid yw Gogledd Orllewin Lloegr ddim mwy na 1.5 awr mewn car i ffwrdd o ganol Gwynedd ac mae gwasanaethau rheilffordd cyflym iawn yn sicrhau y gellir cyrraedd pob rhan o'r wlad yn rhywdd: gallwch fod yn Llundain mewn tua 3 awr. Mae hefyd yn hawdd cyrraedd Iwerddon gyda llong: mae porthladd Caergybi 20 milltir i ffwrdd. Mae hefyd yn bosibl i chi hedfan rhwng Ynys Môn a Chaerdydd.

### **Gweithgareddau hamdden a ffordd o fyw.**

Mae Gwynedd ac Ynys Môn wedi'u lleoli'n berffaith ar gyfer unrhyw un sy'n mwynhau gweithgareddau awyr agored: Mae Bangor rhwng mynyddoedd Parc Cenedlaethol Eryri a'r Afon Fenai sy'n edrych drosodd at Ynys Môn.

Nid yw lleoliadau cerdded mynyddoedd, dringo, abseilio a sgramblo o safon fyd-eang ond ychydig funudau mewn car o'r ysbyty i un cyfeiriad, gyda lleoliadau chwaraeon dŵr a thraethau hardd ychydig funudau mewn car i'r cyfeiriad arall! Mae llawer o staff ysbyty yn cymryd rhan mewn nifer o weithgareddau chwaraeon sydd ar gael yma: hwylio, hwylyfyrddio, canŵio, sgïo dŵr, hedfan barcud a deifio.

Yn ôl ar y tir, mae cadw ceffylau'n eithaf economaidd yma o'i gymharu â nifer o rannau'r DU ac mae llethr sgïo sych yn Llandudno a Chapel Curig yn sicrhau bod sgïo'n bosibl drwy'r flwyddyn. Mae digonedd o gyrsiau golff ac mae clybiau pêl droed, rygbi, criced a thenis mewn pentrefi yn boblogaidd iawn ac maent yn cael cefnogaeth brwdfrydig.

Mae arfordir, mynyddoedd, mannau a safleoedd hanesyddol yn rhoi cymeriad unigryw i Ynys Môn a Gwynedd.

Mae amrywiaeth diwylliant Cymru yn nodweddiadol bwysig o fywyd yn yr ardal: mae nifer o bobl leol yn siarad Cymraeg ac mae'r ardal yn ddwyieithog.

## **1.Y Swydd:**

Mae'r swydd sy'n cael ei hysbysebu ar gyfer penodiad dros dro, am cymrawd clinigol am gyfnod penodol ar gyfer Cardioleg a Meddygaeth Chyffredinol ar lefel sy'n cyfateb i Hyfforddai Rhywogaethau .

Mae'r raddfa gyflog ar gyfer y swydd yn seiliedig ar gyfradd y Cofrestrydd Arbenigedd (MN37) cyfnod penodol sy'n £37,737 i £59,336 ar gyfer contract sylfaenol 40 awr yr wythnos: Pennir yr union bwynt graddfa wrth ddilysu gwasanaeth blaenorol yn y GIG. Mae'r swydd yn ddarostyngedig i amodau a thelerau gwasanaeth Staff Meddygol a Deintyddol Ysbyty GIG Cymru.

## **2. DYLETSWYDDAU A CHYFRIFOLDEBAU:**

2.1 Eich goruchwyliwr ymgynghorol fyddai eich Clinigydd Arweiniol, mewn Cardioleg a Meddygaeth Chyffredinol

2.2 Byddai disgwyl ichi gyfrannu at weithgareddau clinigol ac addysgol yn y gyfarwyddiaeth fel y pennir gan y Meddyg Ymgynghorol ar eich tîm a darparu gwasanaeth o ansawdd uchel i'r boblogaeth leol gan gynnwys ymrwymiad ar alwad brys.

2.3 Y rota ar alwad disgwyliedig presennol yw 1:5.5

Ar adeg ysgrifennu'r disgrifiad swydd, nid yw Ffisigwyr Ymgynghorol yn breswylwyr ar alwad dros nos.

Bydd angen i chi gyflenwi ar gyfer gwyliau eich cydweithwyr.

2.4 Cynorthwyo gyda meddygon ymgynghorol penodedig gyda goruchwyllo hyfforddai iau a'u haddysgu.

3.6 Cyfrannu at weithgareddau clinigol lleol, gan gynnwys archwiliad clinigol a mentrau risg clinigol.

2.6 Bydd gofyn i chi gydweithredu â rheolwyr lleol i gynnal gwasanaethau'n effeithiol a bydd disgwyl i chi rannu gyda'r holl gydweithwyr i wneud cyfraniad meddygol at reoli.

2.7 Yn amodol ar Amodau Thelerau'r Gwasanaeth, bydd disgwyl i chi gadw at bolisiau a gweithdrefnau'r Bwrdd Iechyd, sy'n cael eu llunio wrth ymgynghori â'r proffesiwn lle maent yn cynnwys materion clinigol.

2.8 Bydd disgwyl i chi ddilyn polisiau a gweithdrefnau cyflogaeth a phersonél lleol a chenedlaethol o ran rheoli gweithwyr y Bwrdd Iechyd.

## **3. TREFNIADAU GWAITH (Trefniadau Sesiwn, SPA a CPD):**

3.1 Mae amserlen wythnosol arfaethedig yn seiliedig ar gytundeb 40 awr.

|    | Monday         | Tuesday            | Wednesday  | Thursday       | Friday     |
|----|----------------|--------------------|------------|----------------|------------|
| Yb | Rownd Ward     | Rownd Ward         | Rownd Ward | Clinic allanol | Rownd Ward |
| Yh | Clinic allanol | Llawdrinaeth dydd. | SPA        | Cyfeiriadau    | SPA        |

3.2 Mae gweithgareddau addysgol ac addysgu adrannol wythnosol rheolaidd, ynghyd â chyfleoedd i fynychu cyrsiau priodol a fyddai'n cyflawni eich gofynion CPD.

#### **4. PRIF AMODAU GWASANAETH**

5.1 Mae'r swydd hon yn dod o dan Amodau a Thelerau Gwasanaeth y Gwasanaeth Iechyd Gwladol ar gyfer Staff Meddygol a Deintyddol Ysbytai (Cymru) ac Amodau Gwasanaeth Cyngor Cyffredinol Whitley a Diwygiad Cytundeb Meddygon Ymgynghorol Cenedlaethol yng Nghymru. Gellir cael manylion y rhain gan yr Adran Personél Meddygol / Deintyddol.

4.2 Mae'r swydd yn bensiynadwy oni bai bod y sawl sy'n cael ei benodi'n optio allan o'r cynllun neu'n anghymwys i ymuno â'r cynllun. Bydd tâl yn amodol ar gyfraniadau pensiwn taladwy yn unol â rheoliadau'r Adran Iechyd.

4.3 Bydd deilydd y swydd yn atebol yn rheolaethol i'r Cyfarwyddwr Clinigol ac yn atebol yn broffesiynol i'r Cyfarwyddwr Meddygol.

4.4 Bydd angen i'r meddyg sy'n cael ei benodi fyw mewn lleoliad sydd o fewn amser teithio rhesymol o'r man gwaith fel y cytunwyd gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol.

4.5 Mae angen i ddeilydd y swydd deithio rhwng ysbytai / clinigau fel bo angen. Disgwylir dull wedi'i gynllunio a chost effeithiol.

4.6 Mae angen i ddeilydd y swydd gydymffurfio â'r Polisiâu Iechyd a Diogelwch priodol all fod mewn grym.

4.7 Bydd ad-daliad diswyddiad a threuliau cysylltiedig yn unol â pholisi'r

#### **5. DYDDIAD DECHRAU**

Y dyddiad dechrau fydd Awst 2024

#### **6. ENWAU AELODAU UWCH A MEDDYGON YMGYNGHOROL YR ADRAN:**

Mae'r holl arbenigeddau meddygol yn Ysbyty Gwynedd a Llandudno fel yr amlinellir isod. Yr un eithriad yw Niwroleg, sy'n cael ei gefnogi gan Niwrolegwyr sy'n ymweld o Ganolfan Walton ar gyfer Niwroleg a Niwrolawfeddygaeth, Lerpwl (Dr R Davies a Dr B Ali). Mae'r Gyfarwyddiaeth yn cydymffurfio ag EWTD ac mae'r holl staff cefnogi yn gweithio ar system shifft pan fyddant ar-alwad ar gyfer meddygaeth frys.

**Derbyniadau Llym**

**Dr H S Mohammed  
Dr C Subbe**

|                                |                                                                                                               |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cardioleg</b>               | Dr M Payne<br>Dr A R Azzu<br>Dr A Hanna<br>Dr M Royle                                                         |
| <b>Gofal yr Henoed</b>         | Dr S Elghenzai<br>Dr S Jones<br>Dr S Jones<br>Dr C Martin<br>Dr A Bates (p/t) (LLGH)<br>Dr S Alexander (LLGH) |
| <b>Meddygaeth y Frest</b>      | Swydd Wag<br>Dr A Thahseen<br>Dr C Kilduff<br>Dr N Skeeahan                                                   |
| <b>Endocrinoleg/Diabetoleg</b> | Dr A Wilton<br>Dr T Abdallah                                                                                  |
| <b>Gastroenteroleg</b>         | Dr J Sutton<br>Dr J Gasem<br>Dr R Newbould<br>Dr Khaled Radwan<br>Dr Sreejith Venugopal                       |
| <b>Neffroleg</b>               | Dr A Alejmi<br>Dr F Muhammed<br>Dr G Rana                                                                     |
| <b>Niwroleg</b>                | (Gwasanaeth Ymweld) Dr R Davies & Dr B Aji                                                                    |
| <b>Rheumatoleg</b>             | Dr Y Ahmad                                                                                                    |

### **6.1 Staff Meddygol eraill yn yr Adran**

Mae bob adran yn cynnwys cymysgedd o Feddygon Arbenigol, Hyfforddeion (Hyfforddiant Sylfaenol, Craidd ac Arbenigol), Cymrawd Clinigol, Ffisigwyr Cyswllt, ANP a staff nyrsio.

## **7. MANYLION AR GYFER YMWELD**

Gwahoddir ymgeiswyr sy'n dymuno gweld yr Adran (au) sy'n rhan o'r swydd i gysylltu â'r ClinigwrArweiniol: Anogir ymgeiswyr sy'n cyrraedd y rhestr fer i gysylltu â:

Dr Mark Payne Arweinydd Clinigol, Cardioleg – [Mark.Payne@wales.nhs.uk](mailto:Mark.Payne@wales.nhs.uk)

## **GOFYNION CYFFREDINOL**

Mae'r swydd hon yn amodol ar Amodau a Thelerau cyflogaeth Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

**Gwerthoedd**: Mae'n ofynnol bod pob gweithiwr y Bwrdd Iechyd yn dangos a chynnwys y Gwerthoedd a Datganiadau Ymddygiad er mwyn iddynt fod yn rhan integredig o fywyd gweithio deilydd y swydd ac i gynnwys yr egwyddorion yn niwylliant y sefydliad.

**Gweithwyr Iechyd Proffesiynol Cofrestredig**: Gofynnir i holl weithwyr BIPBC y mae gofyn iddynt gofrestru â chorff proffesiynol, er mwyn iddynt allu gweithio o fewn eu proffesiwn, gydymffurfio â'u cod ymddygiad a gofynion eu cofrestriad proffesiynol.

**Gallu**: Rydych yn gyfrifol am gyfyngu eich gweithredoedd i'r rheiny rydych yn teimlo eich bod yn gallu ymgymryd â nhw. Ni ddylai deilydd y swydd weithio y tu allan i'w lefel gallu diffiniedig ar unrhyw adeg. Os oes pryderon ynghylch hyn, dylai deilydd y swydd eu trafod â'i Reolwr/Goruchwyliwr ar unwaith. Mae gan weithwyr gyfrifoldeb i roi gwybod i'w Goruchwyliwr/Rheolwr os oes ganddynt amheuaeth ynghylch eu gallu i wneud eu dyletswyddau.

**Dysgu a Datblygiad**: Mae'n rhaid i bob aelod staff ymgymryd â rhaglenni ymsefydlu/ymgynefino ar lefel Gorfforaethol ac Adrannol a rhaid sicrhau bod unrhyw ofynion hyfforddiant statudol/gorfodol yn gyfredol. Os yw'n briodol, gofynnir i staff ddangos tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus.

**Gwerthuso Perfformiad**: Rydym yn ymroddedig i ddatblygu ein staff ac rydych yn gyfrifol am gymryd rhan mewn Adolygiad Datblygu Perfformiad Blynyddol o'r swydd.

**Iechyd a Diogelwch**: Mae gan holl weithwyr y sefydliad ddyletswydd gofal statudol am eu diogelwch personol eu hunain ac eraill a allai gael eu heffeithio gan eu gweithredoedd neu eu diffyg gweithredoedd. Mae gofyn i ddeilydd y swydd gydweithredu â rheolwyr i alluogi'r sefydliad i fodloni ei ddyletswyddau cyfreithiol ei hun ac i roi gwybod am unrhyw sefyllfaoedd peryglus neu offer diffygiol. Rhaid i ddeilydd y swydd gadw at bolisïau rheoli risg, iechyd a diogelwch a pholisïau cysylltiol y sefydliad.

**Rheoli Risg**: Un o elfennau safonol y rôl a chyfrifoldeb holl staff y sefydliad yw eu bod yn cyflawni rôl ragweithiol o ran rheoli risg yn eu holl waith. Mae hyn yn cynnwys asesu risg pob sefyllfa, cymryd camau perthnasol ac adrodd ar bob digwyddiad, pethau y bu ond y dim iddynt ddigwydd a pheryglon.

**Y Gymraeg**: Rhaid i'r holl weithwyr berfformio eu dyletswyddau gan gadw'n gaeth at ofynion Cynllun Iaith y sefydliad ac achub ar bob cyfle i hyrwyddo'r Gymraeg wrth ymdrin â'r cyhoedd.

**Llywodraethu Gwybodaeth**: Rhaid i ddeilydd y swydd fod yn ymwybodol bob amser o bwysigrwydd cadw gwybodaeth sy'n codi yn ystod ei ddyletswyddau yn gyfrinachol ac yn ddiogel. Bydd hyn yn cynnwys mewn sawl achos, mynediad at wybodaeth bersonol yn ymwneud â defnyddwyr gwasanaeth.

**Deddf Diogelu Data 1998**: Rhaid i ddeilydd y swydd drin pob gwybodaeth boed honno'n gorfforaethol, neu'n wybodaeth am staff neu gleifion mewn modd synhwyrol a

chyfrinachol yn unol â darpariaethau Deddf Gwarchod Data 1998 a pholisi'r sefydliad. Ystyrir unrhyw achos o dordyletswydd o ran cyfrinachedd yn drosedd disgyblu difrifol sy'n agored i ddisgyblu a/neu erlyn dan y ddeddfwriaeth statudol bresennol (Deddf Diogelu Data) a Pholisi Disgyblu'r Bwrdd Iechyd.

**Rheoli Cofnodion:** Fel un o weithwyr y sefydliad hwn, mae gan ddeilydd y swydd gyfrifoldeb cyfreithiol am yr holl gofnodion y bydd yn eu casglu, eu creu neu eu defnyddio fel rhan o'i waith yn y Bwrdd Iechyd (gan gynnwys iechyd cleifion, iechyd staff neu anaf, materion ariannol, personol a gweinyddol), waeth a yw'r rhain ar bapur neu ar gyfrifiadur. Ystyrir pob cofnod o'r fath yn gofnodion cyhoeddus, ac mae gan ddeilydd y swydd ddyletswydd cyfrinachedd gyfreithiol tuag at ddefnyddwyr gwasanaethau (hyd yn oed ar ôl i weithiwr adael y sefydliad). Dylai deilydd y swydd ymgynghori â'i reolwyr os oes ganddo unrhyw amheuaeth am y ffordd gywir o reoli unrhyw gofnodion y mae'n gweithio gyda nhw.

**Cydraddoldeb a Hawliau Dynol:** Mae'r Ddyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus yng Nghymru yn gosod dyletswydd cadarnhaol ar y BI i hyrwyddo cydraddoldeb i bobl â nodweddion gwarchodedig fel cyflogwr ac fel darparwyr gwasanaethau cyhoeddus. Ceir naw nodwedd a warchodir: oed; anabledd; ailbennu rhywedd, partneriaeth sifil neu briodas, beichiogrwydd a mamolaeth; tras, crefydd neu gredo, rhyw a thueddfryd rhywiol. Mae'r Bwrdd Iechyd yn ymroddedig i sicrhau nad yw unrhyw ymgeisydd am swydd neu weithiwr yn derbyn triniaeth lai ffafriol ar sail unrhyw un o'r uchod. I'r perwyl hwn, mae gan y sefydliad Bolisi Cydraddoldeb, ac mae angen i bob gweithiwr gyfrannu at ei lwyddiant.

**Urddas yn y Gwaith:** Mae'r sefydliad yn gwrthwynebu pob math o aflonyddu a bwlio ac mae'n ceisio hyrwyddo gweithle lle mae gweithwyr yn cael eu trin yn deg a chydag urddas a pharch. Gofynnir i'r holl staff adrodd am unrhyw ffurf o aflonyddu a bwlian i'w rheolwr llinell neu unrhyw gyfarwyddwr y sefydliad. Ni fydd unrhyw ymddygiad amhriodol yn cael ei oddef a bydd yn cael ei drin fel mater difrifol dan Bolisi Disgyblu'r Bwrdd Iechyd.

**Gwiriad Datgelu DBS:** Polisi'r Bwrdd Iechyd yw yn unol â'r ddeddfwriaeth briodol, cyflawnir Gwiriadau Datgeliad cyn cyflogaeth ar bob Meddyg a Deintydd sy'n cael eu penodi. Mae'r Swyddfa Cofnodion Troseddol wedi'i awdurdodi i ddatgelu manylion am unrhyw gofnod troseddol i'r Bwrdd Iechyd gan gynnwys eugofarn, rhybuddion, ceryddon a rhybuddion terfynol.

Mae'n rhaid i ymgeiswyr sy'n cael eu hystyried ar gyfer y swydd hon roi'r gwybodaeth hon ar y ffurflen gais cyn y gallant gael eu hystyried.

Bydd unrhyw wybodaeth sy'n cael ei ddatgelu yn cael ei drin yn gyfrinachol a bydd yr holl amgylchiadau'n cael eu hystyried cyn y bydd unrhyw benderfyniad yn cael ei wneud. Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus gwblhau ffurflen gais Gwiriad Swyddfa Cofnodion Troseddol a darparu'r ddogfennau priodol. Dylai ymgeiswyr fod yn ymwybodol fel all gwrthod cydymffurfio â'r drefn hon atal ystyriaeth pellach ar gyfer y swydd hon.

**Diogelu plant ac oedolion agored i niwed:** Mae'r sefydliad yn ymrwymedig i ddiogelu plant ac oedolion sy'n agored i niwed. Felly rhaid i'r holl staff felly fynychu hyfforddiant Diogelu Plant a bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldeb dan y Polisi Amddiffyn Oedolion.

**Rheoli Haint:** Mae'r sefydliad wedi ymrwymo i fodloni ei rwymedigaethau o ran lleihau heintiau. Mae'r holl staff yn gyfrifol am amddiffyn a diogelu cleifion, defnyddwyr gwasanaeth, ymwelwyr a gweithwyr rhag y risg o gael haint sy'n gysylltiedig â gofal iechyd. Mae'r cyfrifoldeb yn cynnwys bod yn ymwybodol o gynnwys Polisiau a Gweithdrefnau Atal a Rheoli Haint y Bwrdd Iechyd a chadw atynt yn gyson.

**Dim Ysmygu:** Er mwyn rhoi'r cyfle gorau i'n holl gleifion, ymwelwyr a staff fod yn iach, mae pob safle'r Bwrdd Iechyd, gan gynnwys adeiladau a thiroedd, yn ddi-fwg.

**Datganiad Hyblygrwydd:** Amlinelliad o ddyletswyddau'r swydd yw'r Disgrifiad Swydd a Manyldeb yr Unigolyn ac efallai y cânt eu newid drwy gytundeb y ddwy ochr o bryd i'w gilydd.